

## КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ул. Пролетарская, д. 111, г. Калуга, 248016  
 тел.: 8 (4842) 719-302  
 факс: 8 (4842) 719-342  
 E-mail: [minobr@adm.kaluga.ru](mailto:minobr@adm.kaluga.ru)

Руководителям  
 организаций, подведомственных  
 министерству образования и науки  
 Калужской области

от

04.12.2016 № 08-05/3408-16

на №

от

### О мерах по противодействию коррупции в организациях

#### Уважаемые руководители!

По результатам проверки, проведенной прокуратурой Калужской области, установлены факты неполноты и недостоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями подведомственных министерству образования и науки Калужской области образовательных организаций, а также нарушения в части отсутствия размещения указанных сведений в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

С целью устранения выявленных нарушений, в соответствии с постановлением Правительства Калужской области от 14.05.2013 № 249 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Калужской области, и лицами, замещающими эти должности» и на основании приказа министерства образования и науки Калужской области от 17.11.2016 № 1903 «О проведении проверки» в настоящее время кадровой службой министерства проводится проверка достоверности и полноты сведений, представленных руководителями подведомственных министерству государственных учреждений, о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в отношении которых прокуратурой Калужской области установлены факты, свидетельствующие о предоставлении ими недостоверных сведений.

По результатам проверки министерством будет принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

Допущенные нарушения создают предпосылки для коррупционных проявлений, что противоречит основным принципам противодействия коррупции, а также влекут негативные последствия в виде создания возможности для возникновения конфликта интересов.

В соответствии со статьями 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) **под конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой



предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Лицо, указанное в части 1 статьи 10, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Согласно статье со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ **организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.**

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Для помощи организациям в разработке и принятии мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтрудом России разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013 (размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Госслужба и антикоррупционная работа», подраздел «Противодействие коррупции»).

В соответствии с пунктом 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ **руководители государственных учреждений обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Следует отметить, что согласно пункту 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления в случаях, предусмотренных данным кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, **может являться основанием для расторжения трудового договора** с руководителем государственного учреждения в случае, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках оказания методической помощи в реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о противодействии коррупции разработаны Методические



рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки (размещены на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Госслужба и антикоррупционная работа», подраздел «Противодействие коррупции»).

**Правоотношения по размещению сведений о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера в сети «Интернет» руководителей государственных учреждений и членов их семей регулируются:**

- пунктом 6 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2013 № 208 в отношении федеральных государственных учреждений;
- постановлением Правительства Калужской области от 22.02.2013 № 92 «Об утверждении Положения о порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Калужской области (при поступлении на работу), и руководителем государственного учреждения Калужской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» в отношении государственных учреждений Калужской области.

Обращаем ваше внимание, что 30 ноября 2016 года отменен приказ министерства образования и науки Калужской области от 14.05.2015 № 1076 «О размещении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей руководителей государственных учреждений Калужской области, в отношении которых министерство образования и науки Калужской области осуществляет функции и полномочия учредителя». Размещение вышеуказанных сведений в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений осуществляется кадровой службой министерства на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Госслужба и антикоррупционная работа», подраздел «Противодействие коррупции».

На основании вышеизложенного руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству, необходимо:

1. Принять конкретные меры по соблюдению антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных министерству.

2. Не допускать нарушений, свидетельствующих о непринятии достаточных мер, направленных на урегулирование конфликта интересов, возможности его возникновения, соблюдать требования приказа министерства образования и науки Калужской области от 31.10.2016 № 1782 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя руководителями подведомственных министерству образования и науки Калужской области учреждений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения».

3. Создать на официальном сайте государственного учреждения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на стартовой странице сайта раздел «Противодействие коррупции» с обязательным размещением в данном разделе информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в организации также нормативных правовых актов и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции.

**Министр**

Филиппова О.В.  
719 091

**А.С. Аникеев**