

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 31.10. 2016 г.

№ 1782

Об утверждении порядка уведомления работодателя руководителями подведомственных министерству образования и науки Калужской области учреждений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Положения о министерстве образования и науки Калужской области, утвержденного постановлением Губернатора Калужской области 12.04.2004 № 271 (в ред. постановлений Губернатора Калужской области от 01.04.2005 № 123, от 28.11.2005 № 426, от 19.12.2005 № 460, от 03.11.2006 № 415, от 21.11.2007 № 449, от 06.05.2008 № 136, от 21.07.2008 № 218, от 25.12.2008 № 384, от 19.01.2009 № 6, от 09.06.2009 № 189, от 13.10.2009 № 318, от 26.11.2009 № 353, от 09.03.2010 № 69, от 25.01.2011 № 17, от 13.10.2011 № 385, от 24.12.2012 № 610, от 10.09.2013 № 355, от 17.10.2013 № 410, от 02.02.2015 № 26, от 27.02.2015 № 57, от 28.07.2015 № 335, от 27.05.2016 № 228), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя руководителями подведомственных министерству образования и науки Калужской области учреждений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации.

Министр



А.С. Аникеев

**Порядок
уведомления работодателя руководителями подведомственных министерству
образования и науки Калужской области учреждений о возникшем конфликте
интересов или о возможности его возникновения**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения руководителями подведомственных министерству образования и науки Калужской области учреждений (далее соответственно – уведомление, руководитель, министерство).

2. В случае возникновения у руководителя личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно уведомить об этом министра образования и науки Калужской области.

3. Уведомление заполняется и передается руководителем в отдел кадрового и организационно-правового регулирования системы ^{образования} министерства согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

4. К уведомлению могут прилагаться имеющиеся у руководителя документы и материалы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

5. При нахождении руководителя не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы он обязан о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения сообщить в отдел кадрового и организационно-правового регулирования системы образования министерства с помощью доступных средств связи, а в день прибытия к месту работы - оформить соответствующее уведомление в письменной форме.

6. Уведомление подлежит обязательной регистрации в день поступления в журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - журнал), составленном по образцу согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

7. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью министерства.

8. Копия уведомления с отметкой о регистрации передается руководителю, представившему уведомление.

9. Принятие мер по итогам рассмотрения содержащихся в уведомлении сведений осуществляется в установленном порядке.

Приложение № 1
к Порядку уведомления
работодателя руководителями
подведомственных министерству
образования и науки Калужской
области учреждений области о
возникшем конфликте интересов
или о возможности его
возникновения

Министру образования и науки
Калужской области

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Меры, принятые по урегулированию конфликта интересов, предложения по
урегулированию конфликта интересов:

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись лица,
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку уведомления
работодателя руководителями
подведомственных министерству
образования и науки Калужской
области учреждений области о
возникшем конфликте интересов
или о возможности его
возникновения

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений работодателя руководителями подведомственных министерству
образования и науки Калужской области учреждений о возникшем конфликте интересов
или о возможности его возникновения

Начат «__» _____ 20__ г.
Окончен «__» _____ 20__ г.
На «__» листах

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации уведомления	Ф.И.О., должность лица, представившего уведомление	Краткое содержание уведомления, количество листов уведомления, количество листов приложения	Ф.И.О., подпись государственного гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление, отметка о выдаче копии зарегистрированного уведомления	Отметка о направлении уведомления министру образования и науки Калужской области